



15 janvier 2021

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
PREMIÈRE SESSION**

2020

Compte-rendu des décisions

La Présidente du Comité du Syndicat déclare la première session de l'Assemblée générale annuelle ouverte et souhaite la bienvenue aux participants.

1. Élection du Président de l'Assemblée générale annuelle

La Présidente du Comité du Syndicat rappelle aux participants qu'il est d'usage que le (la) Président(e) de l'Assemblée générale annuelle soit élu(e) pour les deux sessions de l'année. Mme Anna Biondi, dont le nom a été proposé pour le poste, est élue Présidente de l'Assemblée par acclamation.

2. Adoption de l'ordre du jour (doc. SU/AGM/2020/1/D.1)

La Présidente de l'Assemblée se réjouit de la présence des représentants du personnel des bureaux extérieurs de l'OIT – les membres titulaires régionaux du Comité du Syndicat, y compris du Centre de Turin. Elle présente ensuite l'ordre du jour et demande s'il existe d'autres points dont l'Assemblée souhaite également délibérer.

La présidente du Comité du Syndicat annonce qu'une grosse mobilisation des stagiaires de toute les organisations internationales présentes à Genève a lieu en ce moment précis sur la place des Nations. Une délégation des stagiaires sera présente à la fin de cette session et prendra la parole.

La présidente du Comité du Syndicat désire par ailleurs ajouter l'agenda des festivités du centenaire du Syndicat à l'ordre du jour.

L'Assemblée générale adopte l'ordre du jour tel que modifié.

3. Agenda des festivités du centenaire du Syndicat du personnel de l'OIT

Le lancement du centenaire du Syndicat a eu lieu aujourd'hui même avec l'apéritif du centenaire. La présence du Directeur général a été grandement appréciée par toutes les personnes présentes.

Pour la commémoration du 1^{er} mai, il est prévu d'organiser un pique-nique au BIT, puis de rejoindre le cortège comme chaque année en ville.

Le 14 mai, sera une autre date importante de ces célébrations du centenaire. Elle réunira les anciens et les actifs pour un moment de partage et de souvenirs. Tous les anciens présidents du Syndicat de l'OIT seront invités et les événements importants de la vie syndicale seront passés en revue.

Il est prévu également de profiter de l'opportunité de la présence des Syndicats et fédérations de travailleurs lors de la CIT pour organiser un événement. Les dates précises ne sont pas encore connues.

La réunion mondiale réunissant tous les délégués syndicaux du Syndicat de l'OIT aura lieu du 21 au 25 septembre 2020. Les objectifs du Syndicat pour les 5 prochaines années seront définis pendant cette réunion. Tous les présidents des comités du terrain seront présents. Le 24 septembre est prévue la fête du personnel. Celle-ci durera toute la journée en collaboration avec l'association Sports et Loisirs du BIT et durera jusqu'en soirée.

La chaîne de solidarité des 5 régions aura lieu le 5 octobre. Elle consiste à former une chaîne humaine virtuelle de l'Est à l'Ouest du globe pour montrer que le Syndicat à travers les régions est « UN SYNDICAT ».

Le représentant de la section des Anciens prend la parole pour féliciter la présidente de l'assemblée générale pour sa nomination à cette position. Il souligne que toutes ces célébrations rehaussent l'image de l'Organisation. Le Syndicat du personnel de l'OIT est le plus représentatif du monde et il est nécessaire de le faire savoir. Au nom de la section des anciens, il assure le comité élu de toute la coopération et solidarité de sa section.

Le président du Syndicat du personnel du centre de formation de Turin félicite également le Syndicat du personnel de l'OIT pour ces célébrations à venir et informe que le centre de formation de Turin souhaite s'associer aux célébrations.

La présidente du Syndicat du personnel de l'OIT appelle les représentants sur le terrain à retrouver les archives locales étant donné que les archives syndicales au siège n'en ont pas beaucoup.

4. Discussion sur le projet de Programme et Stratégie du Syndicat pour l'année 2020 (doc. SU/AGM/2020/1/D.2)

La Présidente du Comité du Syndicat donne une présentation générale du Programme et Stratégie du Syndicat pour l'année 2020 qui contient 7 objectifs et rappelle que, en 2015, le Syndicat a exposé en détail une mission et une vision jusqu'à son Centenaire en 2020 dont les priorités sont encore de mise.

En ce qui concerne l'Objectif 1 (Améliorer le cadre des relations professionnelles), la présidente du Comité du Syndicat rappelle que le dialogue social ne doit jamais être considéré comme acquis. Durant les 5 derniers mois, suite à certains défauts de consultation, le Syndicat a dû rappeler à l'Administration à maintes reprises que le dialogue social était un des piliers du BIT et devait perdurer aussi longtemps que la vie de l'organisation.

En ce qui concerne l'Objectif 2 (Améliorer la sécurité de l'emploi), la présidente du Comité du Syndicat rappelle que lors de l'assemblée d'octobre 2019, la création d'un groupe de travail sur la Coopération Technique. Ce groupe a été actif et a permis d'identifier les problèmes majeurs et différences existant entre les contrats de source RB et TC.

En ce qui concerne l'Objectif 3 (Assurer une protection sociale complète), la présidente du Comité du Syndicat donne à l'Assemblée des informations sur la Caisse d'assurance maladie. Un rapport actuariel a été transmis au Syndicat et n'indique pas de risque à moyen terme, mais des discussions sérieuses sont à venir pour maintenir la bonne santé de la caisse sans pour autant exclure une éventuelle augmentation des cotisations.

En ce qui concerne l'Objectif 4 (Assurer des conditions équitables et égales d'emploi pour tous les employés), la présidente informe l'assemblée de l'émergence du programme UNDIS (UN Disability Inclusion Strategy). Le Syndicat reste vigilant quant à son application au sein de l'OIT tant au Siège que sur le terrain tant dans les programmes que dans la politique de recrutement.

Un membre de l'assemblée demande de faire le point sur les différences existantes dans les descriptions de tâches entre le RB et le TC, notamment concernant les qualifications requises. La présidente du Syndicat répond que cette question sera à l'ordre du jour dans le cadre de la discussion sur une nouvelle politique des contrats et que la marge de manœuvre du Syndicat pour l'instant est assez restreinte. En revanche, sur le terrain, les nouvelles descriptions de tâches ont fait l'objet d'un nouvel accord collectif et les régions sont encouragées à les utiliser pour le recrutement du personnel sur Coopération Technique.

En ce qui concerne l'Objectif 5 (Un développement de carrière pour tous) la présidente revient sur les résultats de l'exercice d'évaluation par les subordonnés qui a révélé la démotivation du personnel. Le département des Ressources Humaines a été contacté par le Syndicat pour évaluer la possibilité d'améliorer le système d'évaluation des performances.

En ce concerne l'Objectif 6 (Un Syndicat encore plus fort), la présidente du Comité du Syndicat déclare que, le Syndicat fait tout son possible pour communiquer de manière efficace et rester à l'écoute de ses membres pour s'améliorer. Dans le cadre des adhésions de nouveau membres, il est rappelé que les délégués de service font un travail formidable auprès de leurs collègues, mais que tout membre du Syndicat est encouragé à contacter les nouveaux collègues pour les sensibiliser à la question syndicale.

En ce qui concerne l'Objectif 7 (Renforcer la sécurité du personnel). La présidente du Syndicat rappelle que le Syndicat reste à l'écoute de ses membres et des titulaires de région. A l'exemple de la situation du bâtiment des Nations unies à Bangkok (ESCAP) qui devait être rénové et n'était pas exempt d'amiante, le Syndicat a fait pression sur l'ONU par le biais de l'Administration et du comité de Santé et sécurité au travail (CSST) pour que les normes de santé et sécurités soient appliquées à tout le personnel.

Le Syndicat affiche d'autre part toute sa solidarité avec nos collègues de Beijing qui sont sous la menace du nouveau coronavirus. Le titulaire de la région Asie et Pacifique annonce que ce virus se propage actuellement dans toute l'Asie.

Le DDG FOP a été rencontré par le Syndicat et a soulevé le manque d'information et d'instructions relatif à ce nouveau coronavirus. Le Syndicat attend des informations plus régulières de la part de l'Administration à ce sujet préoccupant.

Concernant la partie III, il n'y a pas de commentaire formulé.

Le Programme et Stratégie du Syndicat du personnel pour l'année 2020 tel que modifié est adopté.

5. Adoption du budget pour l'exercice financier 2020 (doc. SU/AGM/2020/1/D.3)

La Trésorière remercie ses prédécesseurs pour la gestion prudente des fonds du Syndicat et présente en détail le budget pour l'exercice financier 2020. Le projet de budget sera déficitaire à cause des différents événements exceptionnels prévus pour cette année. Mais ce déficit sera facilement absorbé par les économies effectuées lors des années précédentes.

Le budget pour l'exercice financier 2020 est adopté.

6. Autres questions

Une délégation des stagiaires du BIT revient de la Place des Nations où ils ont tenu leur grève annuelle des stagiaires des Nations unies sous le slogan « New decade still unpaid ». Ils présentent la situation des stages non payés dans le système des Nations unies et reviennent sur la déclaration du Secrétaire Générale des Nations unies qui affirme qu'il est normal que les stagiaires ne soient pas rémunérés.

La présidente du Syndicat confirme le soutien qui leurs sera apporté et leur voix sera portée devant le Directeur générale de l'OIT que le Syndicat rencontrera le lendemain. L'Assemblée générale soutient sans réserve les demandes de soutien des stagiaires.

Clôture de la session à 15h10.