

De retour ... COVID-19, dernières nouvelles No. 19 de la part du Syndicat

Cher(e)s membres, Cher(e)s collègues,

Déjà novembre... Nous espérons que vous et vos familles respectives vous portez bien, êtes en sécurité et faites attention à vous et vos proches. L'année a été difficile et la pandémie a bouleversé la plupart de nos plans pendant beaucoup plus longtemps que prévu. Avec une deuxième vague bien présente dans certaines régions, les mesures sanitaires nationales ont forcé certains d'entre nous à quitter à nouveau nos bureaux. En effet, le télétravail obligatoire est de retour dans certaines régions, alors qu'il n'a jamais cessé dans d'autres. En tout cas, nous continuons à travailler dur, sans jamais baisser les bras, en essayant d'apercevoir la lumière au bout du tunnel.

Il est donc d'autant plus important de se montrer solidaires les uns des autres que le temps peut sembler plus long pour certains que pour d'autres. La solidarité est bien plus qu'un mot, c'est un acte généreux mais nécessaire où chacun joue humblement son rôle. Appelez, prenez soin de vos collègues, et veillez à ce que chacun d'entre nous aide à soulager la pression.

Il est aussi important de rappeler que si certains d'entre nous sont obligés de travailler à domicile et que toutes les tâches de l'OIT ne sont pas forcément adaptées au télétravail, le personnel reste couvert par l'article 8.8 du Statut du personnel. Nous vous rappelons également que vous pouvez à tout moment, en consultation avec vos supérieurs hiérarchiques, apporter des modifications aux formulaires de début de cycle, en tenant compte des nouveaux défis.

En rappelant nos recommandations précédentes faites au printemps dernier, essayez également de trouver des outils et des solutions adéquates pour un travail à domicile acceptable. Lorsque nous parlons de l'équilibre entre le travail et la vie privée, nous sous-entendons que la partie "vie" doit équilibrer la partie "travail". Un mauvais équilibre entre le travail et la vie privée peut avoir toutes sortes de répercussions sur notre bonheur, notre croissance et notre sentiment de bien-être. Soyez prudents et efforcez-vous de maintenir une barrière entre le temps de travail et le temps personnel.

Pour sa part, le Syndicat du personnel continue à demander à l'administration de bien vouloir rappeler aux managers de continuer à faire preuve de souplesse pendant cette période et de s'adapter aux circonstances individuelles des membres de leur équipe.

Le Syndicat peut témoigner également des efforts déployés par l'administration à travers les nombreux projets de directives qu'il reçoit pour consultation, souvent pour la plupart envoyés à la dernière minute. L'urgence n'est pas le problème pour le Syndicat. Il est par contre plus perplexe lorsqu'après avoir travaillé doublement pour ajouter des commentaires ou des améliorations, ceux-ci ne sont guère pris en compte et lorsqu'il assiste, impuissant à la publication de broadcasts, "clairs comme du jus de chique" contribuant bien souvent à une plus grande confusion dans l'esprit des collègues...

Le Syndicat du personnel est profondément convaincu qu'un dialogue social fort et fiable doit accompagner tout nouveau modèle d'entreprise afin de faire face à l'époque que nous vivons car cela permet d'établir la confiance. Nous continuerons donc à exiger la clarté, la transparence et l'équité. Le Syndicat du personnel estime également qu'il devient urgent de travailler à la révision de la circulaire consacrée au télétravail afin de faire face à cette nouvelle normalité et surtout, comme l'a dit notre DG, d'en faire une meilleure normalité dans ce domaine.

Nous sommes là pour vous depuis le premier jour pour répondre à vos préoccupations, en dialogue avec l'administration même si celui-ci rencontre des hauts et des bas. Vos représentants élus sont solidaires avec vous.

Restez en sécurité, en bonne santé, et en contact et n'oubliez pas de faire des choses qui vous plaisent.