

Du nuevo... Información actualizada del Sindicato del Personal, Núm. 19

Queridos miembros, queridos colegas,

Ya en noviembre... Esperamos que ustedes y sus respectivas familias estén bien y permanezcan protegidos y seguros. Hemos tenido un año muy desafiante hasta ahora, y la pandemia ha trastornado la mayoría de nuestros planes, durante mucho más tiempo del esperado, con una segunda ola en algunas regiones. Por ende, las medidas de salud nacionales han obligado a algunos de nosotros a abandonar las oficinas nuevamente. De hecho, el teletrabajo obligatorio ha vuelto para algunas regiones mientras que para otras nunca se ha detenido. En cualquier caso continuaremos trabajando duro, sin rendirnos nunca, intentando continuamente vislumbrar la luz al final del túnel.

Por lo tanto, es aún más importante mostrar solidaridad entre nosotros, ya que el tiempo puede parecer más largo para algunas personas que para otras. La solidaridad es mucho más que una palabra; es un acto generoso pero necesario en el que cada uno desempeña su papel con humildad. Llame, verifique a sus colegas, y déjenos a todos cuidarnos unos a otros para ayudar a aliviar la presión.

Es importante subrayar de nuevo y recordar, porque, una vez más, algunos de nosotros nos veremos obligados a trabajar desde casa y no todas las obligaciones de la OIT son aptas para el trabajo desde casa, que el personal está cubierto por el artículo 8.8 del Estatuto de Personal. Recordamos también que pueden iniciar cualquier modificación de los formularios de inicio de ciclo en cualquier momento, en consulta con sus supervisores, teniendo en cuenta los nuevos desafíos.

Recordando nuestras recomendaciones anteriores, hechas en la primavera de este año, traten de encontrar las herramientas y soluciones adecuadas para trabajar desde casa de manera aceptable. Cuando hablamos de equilibrio entre trabajo y vida, estamos dando a entender que la parte de la "vida" necesita equilibrar la parte del "trabajo". Un mal equilibrio entre trabajo y vida puede tener todo tipo de repercusiones en nuestra felicidad, crecimiento y sensación de bienestar. Sea cauteloso y esfuércese por mantener una barrera entre el tiempo de trabajo y el tiempo personal.

Por su parte, el Sindicato del Personal sigue pidiendo a la administración que recuerde amablemente a los directores que sigan siendo flexibles durante este tiempo, y que se adapten a las circunstancias individuales de los miembros de su equipo.