

## Información actualizada del Sindicato del Personal, Núm. 16

### **Regreso a las oficinas fase 3 de la oficina para el sede**

En la sede, esta semana de julio se inicia la fase 3 del regreso a la oficina y finalmente el edificio vuelve a la vida. Después de cierta cacofonía la semana pasada, las modalidades de esta fase 3 han sido objeto de ciertas aclaraciones por parte de la administración, a petición del Sindicato. De acuerdo con esto último, las palabras clave para un retorno por etapas exitoso son: claridad, transparencia y equidad. Si estos 3 criterios no se cumplen a su nivel, entonces tome medidas: haga preguntas, pida ver las listas actualizadas de quién se supone que debe regresar y según qué criterios, ya que parece que persiste un déficit de comunicación. Y lo que es más importante, si el día de su regreso a la OIT se entera de que la persona con la que comparte la oficina también está presente (lo que no debería ser el caso porque 2 o más personas en una oficina están sujetas a una rotación semanal obligatoria), ejerza su derecho a retirarse del lugar.

### **Un futuro incierto para el centro de Turín que requiere nuestra solidaridad**

Puede que no lo sepa todavía: el centro de formación de Turín está en crisis. Sus ingresos se basan principalmente en la formación y en una contribución del gobierno italiano. Hoy en día, los ingresos se están agotando y el centro está buscando soluciones para sobrevivir.

Por lo tanto, el centro ha tenido que empezar a reinventarse a sí mismo ofreciendo nuevos productos y servicios adaptados a la situación y buscando fuentes de financiación alternativas. La propia OIT puede prever una mejor empleabilidad del centro y sabemos que la administración está trabajando en ello. Pero un nuevo modelo de negocio debe ir acompañado de un diálogo social fuerte y fiable para hacer frente a la difícil situación. El personal debe participar en esta nueva estrategia.

Por esto, el Sindicato del personal de la OIT se une al Sindicato del Centro de Turín bajo el lema "Una sola OIT" para acompañarlos y apoyarlos en todas las gestiones futuras con su administración y pide a la administración de la OIT que haga todo lo posible para salvar al Centro y a todo su personal que ha pasado por muchas dificultades durante este período.

### **Decisión del TCANU (UNDT)**

La decisión del Tribunal Contencioso-Administrativo de las Naciones Unidas relativa a la reclamación de nuestros colegas de las Naciones Unidas sobre el ajuste por lugar de destino en Ginebra se hizo pública el 30 de junio de 2020. La queja fue desestimada (véase la sentencia [aquí](#)).

Esta es una mala noticia ya que definitivamente pone en riesgo el futuro del sistema común de la ONU y tiene repercusiones en todo el sistema salarial de la ONU en todo el mundo. Los principios de Noblemaire y Flemming están en grave peligro. Su sindicato debe analizar esta decisión en detalle, ponerse rápidamente en contacto con todas las asociaciones y sindicatos y federaciones del personal del sistema común para discutir y decidir la próxima estrategia, pero está claro que el futuro no será brillante y se esperan fuertes luchas.

El Sindicato también espera que la administración proporcione información y/o una posición sobre este asunto lo antes posible.