

Cher(e)s collègues,

Les jours et les semaines passent finalement assez vite et pour la plupart, nous commençons à voir des changements en ce qui concerne les mesures de confinement dans divers pays. Nous espérons néanmoins que vous et vos familles respectives êtes tous et toutes en bonne santé et en sécurité.

Cette semaine, nous sommes heureux que le Directeur général ait déclaré: « Dans cette reprise du travail, le même principe de notre devoir de diligence, de veiller à ce que votre sécurité que votre bien-être en tant que personnel de l'OIT compte par-dessus tout, s'applique ici à Genève dans nos préparatifs. Mais il s'appliquera à chaque bureau, à chaque lieu de travail de l'OIT dans le monde entier. »

Au siège, comme nous l'avons appris par la communication de l'administration, une petite équipe de collègues va revenir dans le bâtiment dans les jours à venir, s'assurer que tout est absolument sûr, que la signalisation est en place, que les choses sont propres et bien organisées, de sorte que peu à peu, progressivement, d'autres collègues puissent revenir au bureau, phase par phase. Nous savons aussi que le COSH a été désormais impliqué davantage dans les discussions ce qui est une bonne chose. Nous encourageons cette manière de procéder dans tous les bureaux pays concernés. Le calendrier final et détaillé est toujours en cours d'approbation et le Syndicat du personnel attend de le recevoir officiellement pour être mieux à même d'être réactif et à votre écoute.

En effet, lors des échanges que nous avons avec nos membres, il semble que les situations personnelles soient différentes, que de nombreux collègues ne se sentent pas encore, soit à l'aise pour retourner au bureau ou soit dans une incapacité actuelle pour diverses raisons extérieures, de le faire. Il est donc important que cette variété de situations soient prises en compte.

Le Syndicat est parfaitement conscient que les urgences économiques et sociales et sanitaires mondiales créées par la pandémie mettent une lourde pression sur le travail et l'action de l'Organisation et donc de ses employés, qui n'ont d'ailleurs aucunement failli à leur mission jusqu'à présent... Mais pour continuer à démontrer sa compétence et sa pertinence l'Organisation doit, comme elle le fait d'ailleurs depuis le début, prendre soin de la santé et la sécurité de son personnel. Dans ces différentes phases à venir, il est donc crucial que HRD continue de servir de sentinelle en rappelant notamment aux chefs responsables de continuer à faire preuve de souplesse pendant cette période et de considérer avec attention les circonstances individuelles des membres de leur équipe.

Mais il est tout aussi crucial que chacun d'entre nous, à titre individuel contribue au succès de ces moments inédits. Nous vous demandons de vous tenir informés sur la manière d'assurer une sécurité maximale pour vous et vos collègues au bureau - y compris la distanciation sociale et les pratiques d'hygiène de base. La discipline individuelle sera aussi garante d'un retour réussi.

Le Syndicat est conscient qu'il s'agit d'une situation inhabituelle et il reste à votre disposition pour tout commentaire ou suggestion. Ensemble, nous pouvons faire en sorte que

notre retour dans chaque pays doté d'un bureau de l'OIT, ou d'un projet TC ou d'une Equipe de travail décent soit un succès.

Votre Syndicat est là pour vous aider tout au long de cette nouvelle phase. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions, ou si vous rencontrez des difficultés ou des situations un peu compliquées. Nous ne manquerons pas d'y donner suite et, comme nous le faisons depuis plus de 2 mois maintenant, d'informer l'administration afin que les mesures les plus appropriées possibles soient prises ou, le cas échéant, inventées.

*PS : Un article sur « Le télétravail dans la région de l'Amérique latine et des Caraïbes » est disponible sur notre blog Union-magazine à l'adresse suivante: <http://unionmag.ilostaffunion.org/el-teletrabajo-en-la-region-america-latina-y-el-caribe/>*