

Queridos colegas,

Los días y las semanas finalmente están pasando bastante rápido y en su mayoría estamos empezando a ver cambios en las medidas de contención en varios países. Sin embargo, esperamos que ustedes y sus respectivas familias estén todos sanos y salvos.

Esta semana, nos complace que el Director General haya dicho que "en esta vuelta al trabajo el mismo principio de nuestro deber de cuidado, de garantizar que su seguridad, que su bienestar como personal de la OIT cuente por encima de todo, que se aplica aquí en Ginebra en nuestros preparativos. Pero se aplicará a todas las oficinas, a todos los lugares de trabajo de la OIT en todo el mundo."

En la sede, como hemos aprendido de la comunicación de la administración, un pequeño equipo de colegas volverá al edificio en los próximos días, asegurándose de que todo sea absolutamente seguro, que la señalización esté en su lugar, que las cosas estén limpias y bien organizadas, para que otros colegas puedan volver a la oficina fase por fase, poco a poco y gradualmente. También sabemos que el COSH ha estado más involucrado en las discusiones, lo que es bueno. Alentamos esto en todas las oficinas de los países en cuestión. El calendario definitivo y detallado aún se está aprobando y el Sindicato del Personal está esperando recibirlo oficialmente para poder ser más receptivo y escucharle.

En efecto, los intercambios que mantenemos con nuestros miembros nos indican que las situaciones personales son diferentes y que muchos colegas aún no se sienten cómodos para volver a la oficina o que actualmente no pueden hacerlo, por diversas razones externas. Por lo tanto, es importante que se tenga en cuenta esta variedad de situaciones.

El Sindicato está plenamente consciente de que las emergencias económicas, sociales y sanitarias mundiales creadas por la pandemia están ejerciendo una fuerte presión sobre la labor y las acciones de la Organización-- y por consiguiente sobre sus empleados, quienes no han cejado en modo alguno en su misión hasta la fecha. Sin embargo, la Organización debe ocuparse de la salud y la seguridad de su personal como lo ha hecho desde el principio, para seguir demostrando su competencia y pertinencia. En consecuencia, es fundamental que el DRRHH siga actuando como centinela en estas diversas fases que se avecinan y recordar a los supervisores que sigan siendo flexibles durante este período y que consideren cuidadosamente las circunstancias individuales de los miembros de su equipo.

Pero es igualmente crucial que todos y cada uno de nosotros contribuyamos como individuos al éxito en estos momentos sin precedentes. Les pedimos que se mantengan informados sobre cómo garantizar la máxima seguridad de ustedes y sus colegas en las oficinas, incluyendo el distanciamiento social y las prácticas básicas de higiene. La disciplina individual también asegurará un retorno exitoso.

El Sindicato está también consciente de que se trata de una situación inusitada y queda a su disposición para cualquier comentario o sugerencia. Juntos podemos asegurarnos de que nuestro regreso a cada país con una oficina de la OIT, un proyecto de CT o un equipo de trabajo decente sea un éxito.

Su Sindicato está ahí para ayudarles en esta nueva fase. Por favor, no duden en contactarnos si tienen alguna pregunta, o si encuentran dificultades o situaciones complicadas. No dejaremos de hacer un seguimiento y de informar a la administración para que se tomen las medidas más adecuadas posibles o se inventen si es necesario, como lo estamos haciendo desde hace más de 2 meses.

*P.D.: En nuestro blog de la revista Union-magazine, en <http://unionmag.ilostaffunion.org/el-teletrabajo-en-la-region-america-latina-y-el-caribe/>, se puede consultar un artículo sobre "Teletrabajo en la región de América Latina y el Caribe".*